



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्रांधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 5]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 3, 1996/माघ 14, 1917

No. 5]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 3, 1996/MAGHA 14, 1917

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली है जिससे कि वह मलग संकलन के लिए भी
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 2—उद्योगपत्र (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (एका मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य कल्प प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1996

सा. का. नि. 49 --भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3 उपनियम (i) तारीख 23-9-1995 में प्रकाशित केन्द्रीय रिजर्व पुस्तक बन, सहायक निवेशक (लेखा) भर्ती नियम, 1995 से संबंधित गृह मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 427 के हिन्दी पाठ में :

उक्त नियम की अनुसूची के सर्वथ 12 के नीचे टिप्पण : 2 की अंतिम पंक्ति में, "पारबोका की प्रवृत्ति" के स्थान पर "परिवीक्षा की प्रवृत्ति, यदि विहित हो", पढ़ें।

[फा. सं. I-45027/61/93-पर्स. II]

एन. जे. थोमस, डैक्स अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th January, 1996

dated 23-9-1995 regarding the Central Reserve Police Force, Assistant Director (Account's) Recruitment Rules, 1995;

the words 'probation period' appearing in the last line of Note : 2, under column 12 of the Schedule to the said rules, may be read as 'probation period, if prescribed.'

[F. No. I. 45027/61/93-Pers. II]
N. J. THOMAS, Deck Officer

G.S.R. 49.—In the English version of the Notification of the Ministry of Home Affairs published through GSR 427 in part II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India

वित्त मंडालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 1 जनवरी, 1996

मा.का.नि. 50. :—राष्ट्रपति, संविधान के मनुष्योद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1993 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृतः—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) (संशोधन) भर्ती नियम, 1995 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. (i) केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1993 की उद्देशिका में, 'केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला' शब्दों के स्थान पर 'केन्द्रीय राजस्व रसायन सेवा' शब्द रख जाएंगे।
(ii) केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1993 की अनुसूची में, उप मुख्य रसायनक पद के सामने सन्दर्भ 1 से 14 में की प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधियां शब्द जाएंगी, अधिकृतः—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशोध है या नहीं	7
1	2	3	4	5	6	7
"उप मुख्य रसायनक	08*(1995)	साधारण केन्द्रीय	3700-125-	चयन	वारू भर्ती होता	वारू नहीं होता
रसायनक	*कार्यभार के सेवा समूह "क"	4700-150-				
आधार पर	राजपत्रित	5000 रु. और				
परिवर्तन	अननुसन्धानीय	दो पद 4500-				
किया जा		150-5700 रु.				
सकता है।		के वेतनमात्रा में।				

टिप्पणी :—उप मुख्य रसायनक पद के दो पद 4500-5700 रुपए के वेतनमात्रा में अनुसन्धान श्रेणी के रूप में रहेंगे। इन पदों पर नियुक्ति, उपमुख्य रसायनक के एंसे नियमित वदधारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्षे नियमित सेवा पूरी कर ली है, अनुसन्धान श्रेणी में नियुक्ति के लिए चयन से संबंधित माध्यमिक सिद्धान्तों का अनुसरण करते हुए, ज्योष्ठा-सह-उपयुक्तता के आधार पर की जाएगी (विभागीय प्रोनेत्रि समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे—(1) अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद-शूलक और सीमाशूलक बोर्ड (2) सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद-शूलक और सीमाशूलक बोर्ड (जो अठयक केन्द्रीय उत्पाद शूलक और सीमा शूलक बोर्ड द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा) और (3) मुख्य रसायनक, केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधेशित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

अन्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अस्पष्टकालिक संविदा भी है)।

प्रोन्नति : —ऐसा रसायन परीक्षक श्रेणी 1 जिसने 3000-4500 रु. के बेतनमान में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा रसायन परीक्षक श्रेणी 1 और 2200-4000 रु. के बेतनमान में रसायन परीक्षक श्रेणी-11 की श्रेणियों में इस वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : —जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों पर, जिन्होंने अपनी अर्हत कालता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हत कालता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम नहीं है और उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अस्पष्टकालिक संविदा भी है)।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/प्रान्तिक सेक्टर उपक्रमों/विश्वविद्यालयों अनुसंधान संस्थाओं/अर्ध सरकारी स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे संविधानीय :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

या

(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन शास्त्र में मास्टर डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) विभिन्न धर्मों के रासायनिक विश्लेषण/विश्लेषणारम्भ/अनुसंधान कार्यालय/विद्यार्थीनिक रसायन शास्त्र में सात वर्ष का अनुभव। वार्षिक विश्लेषण के स्वेक्षकोंपी और क्रोमोटोग्राफिक पद्धतियों में प्रशिक्षण अनुभव।

पांचवें प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी प्रक्रिया में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) रसायन शास्त्र वार्षिक वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) रसायनान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करते की अनियम तारीख 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संख्या

जर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करते के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण सविदा पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।"

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड —सदस्य
3. सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड (अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमाशुल्क द्वारा नामनिर्देशित किया —सदस्य जाएगा)।
4. मुख्य रसायनका, केन्द्रीय राजस्व नियंत्रण ब्रिगेडियर —सदस्य

टिप्पणी : --मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में सा.का.नि. सं. 360 तारीख 10 जुलाई, 1993 द्वारा प्रकाशित किए गए और उसके पश्चात् उनका संशोधन भी किया गया है।

[फा.सं. ए-12018/1/94-प.-II-बी]
कर्मचारी गृहस्था, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 1st January, 1996.

G.S.R. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Revenues Control Laboratory (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1993, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Revenues Control Laboratory (Group 'A' and Group 'B' posts) (Amendment) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. (i) In the preamble to the Central Revenues Control Laboratory (Group 'A' and Group 'B' posts), Recruitment Rules, 1993, for the words "Central Revenue Control Laboratory", the words "Central Revenues Chemical Service" shall be substituted.

(ii) In the Schedule to Central Revenues Control Laboratory (Group 'A' and Group 'B' posts), Recruitment Rules, 1993, for the entries under columns 1 to 14 against the post of Deputy Chief Chemist, the following entries shall be substituted, namely :—

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
"Deputy Chief Chemist (1995)	08*	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000 with two posts in the scale of Rs. 4500-150-5700.	Selection	Not-applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.			Note : Two posts of Deputy Chief Chemist will be operated as non-functional selection grade posts in the scale of Rs. 4500-5700. Appointment to these posts will be made from amongst regular			

incumbents of the posts of Deputy Chief Chemists who have completed four years' regular service in that grade, on seniority-cum-fitness basis following the guidelines relating to selection for appointment to non-functional selection grade, (Departmental Promotion Committee will comprise of (1) Chairman, Central Board of Excise and Customs (2) Member, Central Board of Excise and Customs (to be nominated by the Chairman, Central Board of Excise and Customs) and (3) Chief Chemist, Central Revenues Control Laboratory).

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14	
Promotion : Chemical Examiner Grade I in the scale of pay of Rs. 3000-4500 with five years' regular service in the grade failing which Chemical Examiner Grade-I with ten years' regular service in the grades of Chemical Examiner Grade-I and Chemical Examiner Grade-II, in the scale of Pay of Rs. 2200-4000.	Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —C. J. Banerjee 2. Chairman, Central Board of Excise and Customs—Member		Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation/contract".

12

13

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation (including short term contract) :

Officers under the Central/State Governments/ Public Sector Undertakings/Universities/ Public Sector Undertakings/Universities/ Research Institutions/Semi Government/ Autonomous Organisations :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3000-4500 or equivalent; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

- (i) Master's Degree in Chemistry from a recognised University or equivalent.
- (ii) Seven years' experience in Chemical Analysis of different commodities/Research in Analytical/Organic/Inorganic Chemistry.

Desirable :

Training/experience in spectroscopic and chromatographic methods of analysis.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same of some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

- 3. Member, Central Board of Excise and Customs (To be nominated by the Chairman, Central Board of Excise & Customs)—Member
- 4. Chief Chemist, Central Revenues Control Laboratory—Member

[F. No. A-12018/1/94-Ad.II-B.]
DHARAMVIR GUPTA, Dy. Secy.

Note :—The principal Rules were published under G.S.R. No. 360 dated the 10th July, 1993 in Part II, Section (i) of the Gazette of India and the same have also been amended subsequently.

वाणिज्य मंत्रालय

दि. दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 51 --राष्ट्रपति ने संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा मद्रास नियमित प्रसंस्करण जौन, मद्रास में (समूह "ग" और "घ" पदों के लिए) भर्ती नियमावली, 1992 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाया है:-

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भः—(1) ये नियम मद्रास नियमित संसाधन जौन (मद्रास समूह ग और घ पद) संशोधित नियमावली, 1995 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम मरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. मद्रास नियमित संसाधन जौन मद्रास (समूह ग तथा घ) पदों की नियमावली 1992 की अनुसूची में भर्ती की पद्धति से सम्बन्धित कालम 11 के तहत आने वाली प्रविष्टि के लिए सहायक पद से सम्बन्धित कम सं. 1 के सामने निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:-

पदोन्नति द्वारा—66 2/3%

सीधी भर्ती द्वारा—33 1/3%

दोनों के अभाव में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के द्वारा।

[फाइल नं. 1/4/88-एन. ई. पी. जैड—खण्ड 2]

के. के. विजयन, अवर सचिव

नोटः—मुख्य नियमावली विनांक 4/7/1992 की अधिसूचना संख्या जी एस आर 307 के तहत प्रकाशित की गई थी। मुख्य नियमावली में यह पहला संशोधन है।

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 5th December, 1995

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Madras Export Processing Zone Madras (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules 1992 namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Madras Export Processing Zone Madras (Group 'C' and 'D' posts) (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Madras Export Processing Zone, Madras (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1992. Against Sl. No. 1 relating to the post of Assistant, for the entry under Column 11 regarding the method of recruitment, the following shall be substituted, namely :—

By Promotion—66-2/3%.

By direct recruitment—33-1/3%.

Failing both by transfer on deputation.

[File No. 1/4/88-NEPZ-Vol.II]
K. K. VIJAYAN, Under Secy.

Note : The principal rules published vide Notification No. GSR 307 dated 4-7-1992. This is the first amendment to the principal recruitment rules.

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 52 --राष्ट्रपति ने संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा नौएडा नियमित प्रसंस्करण जौन, नौएडा में (समूह "ग" और "घ" पद) संशोधित नियमावली, 1992 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाया है:-

प्रसंस्करण जौन, फाल्टा में (समूह "ग" और "घ" पदों के लिए) भर्ती नियमावली, 1992 में गोपोन्य करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाया है:-

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भः—(1) ये नियम फाल्टा निर्यात संसाधन जौन फाल्टा (समूह "ग" और "घ" पद) संशोधित नियमावली, 1995 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम गरकारी राजगत में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. फाल्टा नियमित संसाधन जौन फाल्टा (समूह "ग" तथा "घ") पदों की भर्ती नियमावली 1992 की अनुसूची में भर्ती की पद्धति से सम्बन्धित कालम 11 के तहत आने वाली प्रविष्टि के लिए सहायक पद से सम्बन्धित कम सं. 1 के सामने निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्—

पदोन्नति द्वारा—66 1/3%

सीधी भर्ती द्वारा—33 1/3%

दोनों के अभाव में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के द्वारा।

[फाइल नं. 1/4/88-एन. ई. पी. जैड—खण्ड 2]
के. के. विजयन, अवर सचिव

नोटः—मुख्य नियमावली विनांक 4/7/1992 की अधिसूचना संख्या जी एस आर 308 के तहत प्रकाशित की गई थी। मुख्य नियमावली में यह पहला संशोधन है।

New Delhi, the 5th December, 1995

G.S.R. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Falta Export Processing Zone Falta (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules 1992 namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Falta Export Processing Zone Falta (Group 'C' and 'D' posts) (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Madras Export Processing Zone, Madras (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1992. Against Sl. No. 1 relating to the post of Assistant, for the entry under Column 11 regarding the method of recruitment, the following shall be substituted, namely :—

By Promotion—66-2/3%.

By direct recruitment—33-1/3%.

Failing both by transfer on deputation.

[File No. 1/4/88-NEPZ-Vol. II]
K. K. VIJAYAN, Under Secy.

Note : The principal rules published vide Notification No. GSR 307 dated 4-7-1992. This is the first amendment to the principal recruitment rules.

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 53 --राष्ट्रपति ने संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा नौएडा नियमित प्रसंस्करण जौन, नौएडा में (समूह "ग" और "घ" पद) संशोधित नियमावली, 1992 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाया है:-

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भः—(1) ये नियम नौएडा नियमित संसाधन जौन नौएडा (समूह "ग" और "घ" पद) संशोधित नियमावली, 1992 में गोपोन्य करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाया है:-

(2) ये नियम मरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

४. नौजवान संसाधन जोन नौजवान (समूह "ग" तथा "घ") पदों की भर्ती नियमावली, 1992 की अनुसूची में भर्ती की पद्धति से सम्बन्धित कालम 11 के तहत आने वाली प्रविष्टि के लिए सहायक पद से सम्बन्धित क्रम में 1 के सामने निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

पदोन्नति द्वारा—66 2/3%

ग्राही भर्ती द्वारा—33 1/3%

दोनों के अभाव में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के द्वारा।

[फाइल सं. 1/4/88-एन. ई. पी. जैड-खण्ड 2]

के. के. विजयन, अवर सचिव

नोट:—मुख्य नियमावली दिनांक 4-7-1992 की प्रधिसूचना संख्या जो एस प्रार 310 के तहत प्रकाशित की गई थी। मुख्य नियमावली में यह पहला संशोधन है।

New Delhi, the 5th December, 1995

G.S.R. 53.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Noida Export Processing Zone Noida (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules 1992 namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Noida Export Processing Zone Noida (Group 'C' and 'D' posts) (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Noida Export Processing Zone, Noida (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1992. Against Sl. No. 1 relating to the post of Assistant, for the entry under Column 11 regarding the method of recruitment, the following shall be substituted, namely :—

By Promotion—66-2/3%.

By direct recruitment—33-1/3%.

Failing both by transfer on deputation.

[File No. 1/4/88-NEPZ-Vol. III]

K. K. VIJAYAN, Under Secy.

Note : The principal rules published vide Notification No. GSR 309 dated 4-7-1992. This is the first amendment to the principal recruitment rules.

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1995

मा. का. नि. 54.—राष्ट्रपति ने संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा विशाखापटनम नियति प्रबन्धण जीन कोचीन में (समूह "ग" और "घ" पदों के लिए) भर्ती नियमावली, 1992 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाया है:—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ:—(1) ये नियम विशाखापटनम नियति संसाधन जीन विशाखापटनम (समूह "ग" और "घ" पद) संशोधित नियमावली 1995 कहे जाएंगे। (2) ये नियम गरकारी राजपत्र से प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. विशाखापटनम नियति संसाधन जीन विशाखापटनम (समूह ग तथा घ पदों की भर्ती) नियमावली, 1992 की अनुसूची में भर्ती की पद्धति से सम्बन्धित कालम 11 के तहत आने वाली प्रविष्टि के लिए सहायक पद से सम्बन्धित क्रम में 1 के सामने निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

पदोन्नति द्वारा—66 2/3%

संघी भर्ती द्वारा—33 1/3%

दोनों के अभाव में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के द्वारा।

[फाइल सं. 1/4/88-एन. ई. पी. जैड-खण्ड 2]

के. के. विजयन, अवर सचिव

नोट:—मुख्य नियमावली विनांक 4-7-1992 की प्रधिसूचना संख्या जो एस प्रार 310 के तहत प्रकाशित की गई थी। मुख्य नियमावली में यह पहला संशोधन है।

New Delhi, the 5th December, 1995

G.S.R. 54.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Visakhapatnam Export Processing Zone Visakhapatnam (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules 1992 namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Visakhapatnam Export Processing Zone Visakhapatnam (Group 'C' and 'D' posts) (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Visakhapatnam Export Processing Zone, Visakhapatnam (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1992. Against Sl. No. 1 relating to the post of Assistant, for the entry under Column 11 regarding the method of recruitment, the following shall be substituted, namely :—

By Promotion—66-2/3%.

By direct recruitment—33-1/3%.

Failing both by transfer on deputation.

[File No. 1/4/88-NEPZ-Vol. III]

K. K. VIJAYAN, Under Secy.

Note : The principal rules published vide Notification No. GSR 310 dated 4-7-1992. This is the first amendment to the principal recruitment rules.

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1995

मा. का. नि. 55.—राष्ट्रपति ने संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा कोचीन नियति प्रसंस्करण जीन कोचीन में (समूह "ग" और "घ" पदों के लिए) भर्ती नियमावली, 1992 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाया है:—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ:—(1) ये नियम कोचीन नियति संसाधन जीन कोचीन (समूह ग और घ पद (संशोधन) नियमावली 1995 कहे जाएंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. कोचीन नियति संसाधन जीन कोचीन (समूह ग तथा घ) पदों की भर्ती नियमावली, 1992 की अनुसूची में भर्ती की पद्धति से सम्बन्धित कालम 11 के तहत आने वाली प्रविष्टि के लिए सहायक पद से सम्बन्धित क्रम में 1 के सामने निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

पदोन्नति द्वारा—66-2/3%

संघी भर्ती द्वारा—33 1/3%

दोनों के अभाव में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के द्वारा।

[फाइल सं. 1/4/88-एन. ई. पी. जैड-खण्ड 2]
के. के. विजयन, अवर सचिव

नोट:—मुख्य नियमावली दिनांक 4-7-1992 की प्रधिसूचना संख्या जो एस प्रार 311 के तहत प्रकाशित की गई थी। मुख्य नियमावली में यह पहला संशोधन है।

New Delhi, the 5th December, 1995

G.S.R. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the

Cochin Export Processing Zone Cochin (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules 1992 namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cochin Export Processing Zone Cochin (Group 'C' and 'D' posts) (Amendment Rules, 1995).

(2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Cochin Export Processing Zone, Cochin (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1992. Against Sl. No. 1 relating to the post of Assistant,

for the entry under Column 11 regarding the method of recruitment, the following shall be substituted, namely :—

By Promotion—66·2/3%.

By direct recruitment—33·1/3%.

Falling both by transfer or deputation.

[File No. 14/88 NEPZ—Vol. II]
K. K. VIJAYAN, Under Secy.

Note : The principal rules published vide Notification No. GSR 311 dated 4-7-1992. This is the first amendment to the principal recruitment rules.

प्रामाणिक बोर्ड रोड रोडगार मंत्रालय
नई दिल्ली, 11 जनवरी, 1996

सा.का.नि. 56.—जायपटी श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1995 का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार, कुपि उपज (श्रेणी करण और चिह्नांकन) अधिनियम, 1937 (1937 वार 1) की प्राप्त 3 द्वारा प्रदत्त मनितयों का प्रयोग पारते हुए, बनाना चाहती है, उसके द्वारा भी अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों को, जिनमें उसमें प्राप्तिवाले होने वाले संबंधित हैं जनकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना यी जाती है कि उसका प्रारूप नियम पर उत्तराधिकारी रोड, विद्यालय इत्यादि नाम के उपलब्ध वाया दिया जाता है, पैलालोस दिन की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा;

उक्त प्रारूप नियम को दावत कोई सुषाद या प्रालेख करने का इच्छुक कोई व्यक्ति उसे उपर विनिर्दिष्ट अधिकारी के भीतर कुपि विषयन सलाहकार, भारत सरकार, विषयन और विशेष विधिवालय के द्वारा कानूनीकृत, न्यू यिल्डिं नेबरहूड, फरीदाबाद-121001 (हरियाणा) को भेज सकता है जो उसे विचार के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा भेजेगा।

नियम प्रारूप

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः—इन नियमों का संक्षिप्त नाम जायपटी श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1995 है।

2. परिनामादारः—इन नियमों में, जब तक नि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(फ) "एगमार्क लेबल" और "एगमार्क प्रतिकृति" से साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1998 में यथा-निर्दिष्ट लेबल और एगमार्क प्रतिकृति अधिकृत है;

(घ) "कुपि विषयन सलाहकार" से भारत सरकार का कुपि विषयन सलाहकार अधिकृत है;

(ग) "प्राधिकृत पैकर" से अधिकृत है ऐसा अनित या अवितयों का निकाय, जिसे इन नियमों में विनिर्दिष्ट श्रेणी मानक एवं प्राधिकृत अनुसार सामूहिक और/या चूर्ण जायपटी का श्रेणीकरण और चिह्नांकन करने के लिए प्राधिकृत प्रमाणपत्र अनुदत्त किया गया है;

(घ) "अनुमोदित रसायनशाला" से सक्षम प्राधिकारी द्वारा एगमार्क श्रेणीकरण करने के लिए अनुमोदित रसायनशाला अधिकृत है;

(ङ) "अनुमोदित प्रयोगशाला" से सक्षम प्राधिकारी द्वारा एगमार्क श्रेणीकरण करने के लिए सामूहिक और/या चूर्ण जायपटी का परीक्षण करने के लिए अनुमोदित प्रयोगशाला अधिकृत है;

(च) "प्राधिकार ग्रमाणपत्र" से साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 3 के उपर्योगों के अधीन जारी किया गया ग्रमाणपत्र अधिकृत है;

(छ) "साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम" से कुपि उपज (श्रेणीकरण और चिह्नांकन) अधिनियम, 1937 (1937 वार 1) के साधारण विवेदण और चिह्नांकन नियम, 1978 अधिकृत है;

(ज) "श्रेणी अधिकार चिह्न" से इन नियमों के, यथास्थिति, नियम 5 के उपनियम (1) या उपनियम (2) में विनिर्दिष्ट एगमार्क लेबल या एगमार्क प्रतिकृति अधिकृत है;

(झ) "अनुसूची" से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अधिकृत है।

3. श्रेणी अधिकारान् :—इन नियमों के प्रयोगन के लिए, श्रेणी अधिकारान् उन श्रेणियों का, जो अनुसूची 2 या अनुसूची 3 के संतंत (1) के प्रधीन दी गई सामूहिक या चूर्ण जायपटी की व्यालिटी उपलब्धित करती है, नाम होगा।

4. व्यालिटी की परिनामादारः—इन नियमों के प्रयोगन के लिए, व्यालिटी की परिस्थापा वह होगी जो अनुसूची 2 के संतंत (2) से संतंत (7) में और अनुसूची 3 के संतंत (2) के संतंत (9) में प्रत्येक श्रेणी अधिकारान् के सामने दी गई है।

5. श्रेणी अधिकारान् चिह्न :—(1) श्रेणी अधिकारान् चिह्न में अनुसूची 1 के भाग 1 में यथाविनिर्दिष्ट एगमार्क लेबल होगा और उस पर बस्तु का नाम, श्रेणी अधिकारान् और अनुसूची 1 के भाग 1 में यथाविनिर्दिष्ट डिजाइन के सदृश्य डिजाइन विनिर्दिष्ट होगा जिसमें Agmark शब्द के साथ भारत के मानचित्र का रेखाचित्र और "Produce of India" तथा "भारतीय उत्पाद" शब्दों के साथ उदय होते हुए सूर्य का चित्र होगा;

(2) उपनियम (1) में किसी बात के होते हुए भी, कुपि विषयन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत कोई अधिकारी, साधारण श्रेणीकरण और चिह्नांकन नियम, 1988 के नियम 10 के उपनियम (4) में विनिर्दिष्ट शर्तों के प्रधीन रखते हुए, किसी प्राधिकृत पैकर को, एगमार्क लेबल के बदले में अनुसूची 1 के भाग 2 में यथाविनिर्दिष्ट एगमार्क प्रतिकृति का, जिसमें "एगमार्क" और "Agmark" शब्द सम्मिलित करते हुए चिपाइन, प्राधिकार प्रमाणपत्र का क्रम सं., बस्तु का नाम और श्रेणी अधिकारान् होगा, उपयोग करने के अनुमा दे सकेगा।

6. पैक करने की रीत :—(1) सादृश जायपटी जो पीलिएर्पिलोन से पटलित स्वरूप, मजबूत और छोड़ जूट कपड़े के बेंचों में या जाय प्रेसिटिक बामप्रियों से बनी रैम्पियों में पैक किया जाएगा;

(2) जायपटी चूर्ण को टिन, काँच से बने तर, स्वच्छ, मजबूत और शुष्क आदानों में या पटलित/बहिर्भूति/धारिक/बहुप्रती चाव ऐणी ज्ञास्टिक सामग्रियों से बनी बैलियों में पैक किया जाएगा;

(3) आधाक कोट द्रवर, कबूल संकृष्ट, अवांछनीय या हानिकर गंध और ऐसे पदार्थों, जो अंतर्वस्तु को नुकसान पहुँचाएं, से मुक्त होगी;

(4) प्रत्येक आधान को मुख्यतः रूप से बंद और भली भांति सील बन्द किया जाएगा;

(5) ऊरी ऐणी ज्ञास्टिक को ऐणीकृत सामग्री से युक्त और उसी लॉट/बैच के उपभोक्ता पैकों को पर्याप्त संख्या काढ़ पेटी, कार्बोरेंड कर्टन, आदि जैसे शुद्ध आधान में पैक की जाए।

7. चिह्नाकन की रीतः—(1) ऐणी अभियान चिह्न की हृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी द्वारा साधारण ऐणी-करण और चिह्नाकन नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार अनुमोदित रीत से साबुत या चूर्ण जायपटी के प्रत्येक आधान पर अच्छी तरह से चिपकाया जाएगा या मुक्ति किया जाएगा।

(2) ऐणी अभियान चिह्न के प्रतिरिक्ष, लेबल या पैकेज पर निम्नलिखित विशिष्टियां स्पष्ट रूप से और अभिट रूप में चिह्नाकित की जाएंगीः—

(क) पैकिंग का स्थान;

(ख) पैकिंग की तारीख, मात्र और वर्ष में;

(ग) लॉट/बैच संख्यांक;

(घ) शुद्ध वशन;

(ङ) ऐणी;

(च) प्राधिकरण चुराय कीमत सभी करों सहित और

(छ) प्राधिकृत पैकर का नाम और पता।;

(3) प्राधिकृत पैकर, हृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी का, पूर्णानुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, साधारण ऐणीकरण और चिह्नाकन, नियम, 1988 के नियम 11 के अनुसार पैकेजों पर अपना प्राइवेट व्यापार चिह्न अंकित कर सकेगा;

परंतु यह तब जब कि प्राइवेट व्यापार चिह्न वस्तु को उस व्यालिटी या ऐणी से, जो इस नियमों के अनुसार पैकेजों पर चिपकाए गए ऐणी अभियान चिह्न द्वारा उपर्योगित किया गया है, भिन्न वस्तु की व्यालिटी या ऐणी घोलक न हो।

8. प्राधिकार प्रमाणपत्र देने के लिए विशेष शर्तेंः—साधारण ऐणीकरण और चिह्नाकन नियम, 1988 के नियम 3 के उप-नियम (8) में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अवैध साबुत और/या चूर्ण जायपटी का ऐणीकरण और चिह्नाकन करने के लिए प्राधिकार प्रमाणपत्र अनुदत्त नहीं किया जाएगा, यदिः—

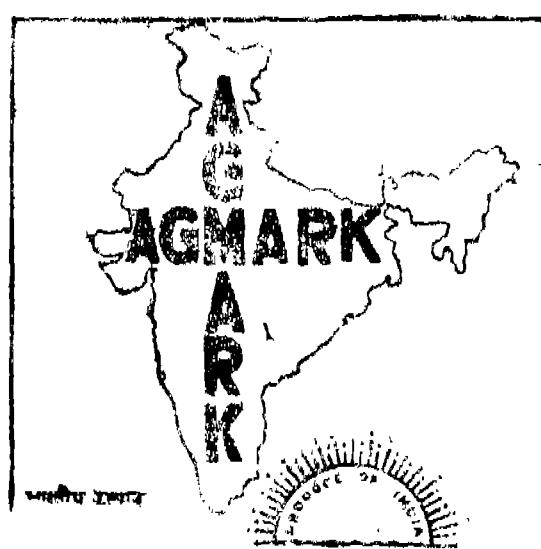
(क) प्राधिकृत पैकर ने विहित व्यालिटी मामकों के अनुसार साबुत जायपटी और चूर्ण जायपटी को व्यालिटी का परीक्षण करने के लिए अनुमोदित रसायनका रद्दित अपनी प्रयोगशाला स्थापित न की हो, या उसने इस प्रयोजन के लिए किसी अनुमोदित प्रयोगशाला से कदार न किया हो;

(ख) प्रत्यक्षरण, लेबल और पैकिंग के लिए परितर पूर्ण स्वास्थ्यकर और स्वच्छ दशाओं में न रखे जाएं हों;

(ग) इन संक्रियाओं में जगे कामिक स्वस्थ और किसी सांसारिक रोग से मृत न हों।

आग I

अनुसूची-I
(नियम 5 देखिए)
ऐणी अभियान चिह्न
(एगमार्क लेबल का डिजाइन



भाग-II

घनसूखी I
(नियम 5 वेबिए)
धेणी अभियान शिहून
(एगमार्क प्रतिकृति का डिजाइन)



Name of Commodity.....
Grade.....

घनसूखी II

(नियम 3 और नियम 4 वेबिए)

सावुत जायपत्री का धेणी अभियान और उसकी व्यालिटी की परिभाषा

व्यालिटी की परिभाषा

धेणी अभियान

विशेष घोषणाएँ

आईटा अंश मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)	प्रकार्यानिक बाह्य पदार्थ, कार्डिनिक बाह्य पदार्थ, कीट से अतिप्रस्त, मात्रा व्याप्तील तैल अंश मि.सी.	कार्डिनिक बाह्य पदार्थ, कार्डिनिक बाह्य पदार्थ (मात्रा प्रतिशत (अधिकतम)) प्रतिशत (अधिकतम) / 100 घा. (मूलतम)			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मात्रक	12.0	1.0	2.0	3.0	10.0

साधारण घोषणाएँ

(7)

सावुत जायपत्री :-

- (क) गुण, जपटा वीजाकरण या जायफल वृक्ष, माइरिस्टिका, फैप्रेंस, बाट्टयूम के वैके फल का वीजबोल होगा ;
- (ख) माइरिस्टिका मालाबरिका या फलुमा (बाम्बे-मेस) और माइरिस्टिका ब्रजेंटिया (बालैड-मैस) को जाय किस्य के वीजबोल से मुक्त होगा ;
- (ग) पाषु या हल्के भूरे रंग का, खूंभी और भूमुरा होगा ।
- (घ) विशिष्ट स्वरूप और सुरभित गंभ तथा सीलण, तिक्क और गंभ वाल का होगा ;
- (ङ) विक्रांतीय स्वाद, फलूदीवार गंध, घटियावास, फलूदी चिकाव, कीट दूसर, हाथक संबूद्धण और मिलाए गए रेतक द्रव से मुक्त होगा ;
- (च) जाय अपमिळण नियम, 1955 के अधीन यथा विहित आफ्लाटार्निसन अंश, जातिक संतुलकों और शीटवाली व्यवस्था के संबंध में नियमितों का अनुपालन करेगा ।

व्याप्तीकरण :

- (1) प्रकार्यानिक बाह्य पदार्थ के अंतर्गत छूल, मिट्टी, बालू, पट्टर, मिट्टी कण हैं ।
- (2) कार्डिनिक बाह्य पदार्थ से अधिकत है जायपत्री से किस्म सभी बनस्पति पदार्थ, जिनके अंतर्गत एम. मालाबरिका या फलुमा और एम. ब्रजेंटिया को जाय किस्मों के वीजबोल हैं ।
- (3) कीट से अतिप्रस्त जायपत्रों के अंतर्गत कीटों द्वारा जागत या तृणक विहित जायपत्री हैं ।

प्राप्ति-III

(नियम 3 और नियम 4 देखिए)

पिसी जायपक्की (चूंचिंत) का थेगी अधिकार और उसकी क्षमताएँ की परिभाषा

बथलिटी थी परिभाषा

थेगी अधिकार आईता अंग माला प्रतिशत शुल्क भार आधार पर	शुल्क भार आधार पर	शुल्क भार आधार अमल	शुल्क भार आधार पर	वापराल तेल मिली.
प्रतिशत (अधिकारम) कुल भस्म, माला प्रतिशत आल अविनेय भस्म,	माला प्रतिशत	प्रतिशत (अधिकारम)	माला प्रतिशत	100 ग्राम (भूजतम)
(अधिकारम)	(अधिकारम)	(अधिकारम)	(अधिकारम)	(न्यूनतम)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मानक	10.0	3.0	1.0	10.0	20.0-30.0	10.0

साधारण अपेक्षाएँ

(8)

पिसी जायपक्की (चूंचिंत) निम्नलिखित रूप में होगी :

- (क) जायफल वृक्ष, माइक्रोस्कोप, फैगरेंस, हाईट्यून के पके फल के ताक, स्वगत, मुद्रित शुल्क बीजबोल का पेचन हारा प्राप्त चूंच होगा ;
- (ख) माइक्रोस्कोप मालाबरिका या फलुआ (बाघे मेस) और माइक्रोस्कोप अर्जेटिका (माइल्ड मेस) को अन्य किस्म के प्रारंड बीजबोल के प्रश्न से मुक्त होगा ;
- (ग) विशिष्ट स्वरूप और मुरीकित गंध सथा सीशन, तिक्त और गम वास का होगा ;
- (घ) विहृतांयो स्वाद, फक्तोशार गंध, अटिया वास, फक्ती वृद्धि, कोठासन, छन्तक संतूष्य और मिजाए गए रंजन उत्त्व, सहित किती वाहय पदार्थ, परिकी या वाह्य स्टार्च से मुक्त होगा ।
- (ङ) व्याच प्रबन्धित निवारण नियम, 1955 के अंतर्गत यथा गिरु ग्राहांडोनिंग अंग, वारिक लंदूपकों और कोटनाशी इवरिटि के संदर्भ में विवरणों का अनुपालन करेगा ।

[फा.सं. 18011/7/93-एम-II]
पी.उत्तिराष, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF RURAL AREAS AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 11th January, 1996

G.S.R. 56.—The following draft of the Mace Grading and Marking Rules, 1995 which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marketing) Act, 1937 (1 of 1937) is hereby published as required by the said section, for information of all the persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after expiry of forty-five days from the date on which the gazette containing this notification is made available to the public;

Any person desiring to make any suggestion or objection in respect of the said draft rules, may forward the same within the period specified above to the Agricultural Marketing Adviser, Government of India, Directorate of Marketing and Inspection, Central Government Offices

Complex, New Building, Neighbourhood-4, Faridabad-121001 (Haryana), who shall forward the same to the Central Government for consideration.

DRAFT RULES

1. Short title and Commencement.—These rules may be called the Mace Grading and Marketing Rules, 1995.
2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—
 - (a) "Agmark label" and "Agmark replica" mean the label and the Agmark replica as specified in the General Grading and Marketing Rules, 1988;
 - (b) "Agricultural Marketing Adviser" means the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India;
 - (c) "Authorised packer" means a person or body of persons who has been granted a certificate of authorisation to grade

a certificate of authorisation to grade and mark mace whole and/or mace powder in accordance with the grade standards and procedure specified in these rules;

- (d) "Approved chemist" means chemist approved by the competent authority to undertake Agmark grading;
- (e) "Approved laboratory" means laboratory approved by the competent authority for testing of mace whole and/or mace powder for Agmark Grading;
- (f) "Certificate of Authorisation" means a certificate issued under rule 3 of the provisions of the General Grading and Marking Rules, 1988;
- (g) "General Grading and Marking Rules" means the General Grading and Marking Rules, 1988, of Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937);
- (h) "Grade designation mark" means the Agmark label or the Agmark replica referred to in sub-rule (1) or sub-rule (2) of rule 5, as the case may be, of these rules;
- (i) "Schedule" means the Schedules appended to these rules.

3. Grade designation.—For the purpose of these rules the grade designation shall be the name of the grades which indicate the quality of mace whole or mace powder to given under column (1) of Schedule II or Schedule III.

4. Definition of quality.—For the purpose of these rules the definition of the quality shall be such as given against each grade designation in columns (2) to (7) of Schedule II and in columns (2) to (8) of Schedule III.

5. Grade designation marks.—(1) The grade designation mark shall consist of Agmark label as specified in Part I of Schedule I and shall specify the name of the commodity, grade designation and a design consisting of an outline map of India with the word "AGMARK" and a figure of rising sun with the words 'Produce of India' and "पारसीर उत्पाद" resembling the design as specified in part I of Schedule I;

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Agricultural Marketing Adviser or any officer authorised by him in this behalf may, subject to the conditions specified in sub-rule (4) of rule 10 of the General Grading and Marking Rules, 1988, permit any authorised

packer to use Agmark replica, as specified in part II of Schedule I consisting of a design incorporating the word "AGMARK", Serial number of the Certificate of Authorisation the name of the commodity and grade designation, instead of Agmark label;

6. Method of packing.—(1) Mace whole shall be packed in clean, sound and dry jute, cloth bags laminated with polyethylene or poly propylene or in pouches made of food grade plastic materials;

(2) Mace powder shall be packed in new, clean, sound and dry containers made of tin, glass or in pouches made of laminated/extrusioned/metallised/multilayer food grade plastic materials;

(3) The containers shall be free from insect infestations, fungus contamination, undesirable or obnoxious smell and substances which may damage the contents;

(4) Each container shall be securely closed and suitably sealed;

(5) Suitable number of consumer packs containing graded material of the same grade designation and from the same lot/batch may be packed in master container such as wooden case, cardboard carton etc.

7. Method of Marking.—(1) A grade designation mark shall be securely affixed to or printed on each container of mace whole or powder in a manner approved by the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in his behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988;

(2) In addition to the grade designation mark the following particulars shall be clearly and indelibly marked on the label or on the package :—

- (a) Place of packing;
- (b) Date of packing in month and year;
- (c) Lot/batch number;
- (d) Netweight;
- (e) Grade;
- (f) Maximum retail Price inclusive of all taxes and;
- (g) Name and address of the authorised packer.

(3) The authorised packer may, after obtaining prior approval of the Agricultural Marketing Adviser or an officer authorised by him in this behalf in accordance with rule 11 of the General Grading and Marking Rules, 1988, mark his private trade mark on the packages;

Provided that the private trade does not represent quality or grade of the commodity different

from that indicated by the grade designation mark affixed to the packages in accordance with these rules

8. Special conditions for grant of certificate of authorisation.—Notwithstanding anything contained in sub-rule (8) of rule 3 of the General Grading and Marking Rules, 1988, the certificate of authorisation for grading and marking mace whole and/or mace powder under these rules shall not be granted if,—

(a) the authorised packer have not either set up his own laboratory manned by approved chemist for testing the quality of mace whole and mace powder in accordance with the prescribed quality standards, or does not have an agreement with an approved laboratory for the purpose.

(b) the premises for processing, grinding and packing are not maintained in perfect hygienic and sanitary conditions;

(c) the personnel engaged in these operations are not in sound health and free from any contagious disease.

Part I

SCHEDULE I

(See Rule 5)

Grade designation mark
(DESIGN ON AGMARK LABEL)

Part II

SCHEDULE I

(See rule 5)

(DESIGN OF AGMARK REPLICA)



NAME OF COMMODITY.....

GRADE.....

SCHEDULE-II

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of Mace (Jaipatri) whole

Definition of quality**Special requirements**

Grade designation	Moisture content percent by mass (Maximum)	Inorganic extraneous matter percent by mass (maximum)	Organic extraneous matter percent by mass (maximum)	Insect damaged percent by mass (maximum)	Volatile oil content ml/100 gm (Minimum)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Standard	12.0	1.0	2.0	3.0	10.0

A General requirements

(7)

Mace (Jaepatri) whole shall:—

- (a) be the dried, flattened seedcoat or aril of the ripe fruit of nutmeg tree, *Myristica fragrans*, Houttuyn;
- (b) be free from aril to other variety of *Myristica malabarica* or fatua (Bombay-mace) and *Myristica argentina* (wild-mace);
- (c) be of buff or light brown colour, honey and brittle;
- (d) have the characteristic fresh and aromatic odour and bitter, acrid and warm flavour;
- (e) be free from rancid taste, musty odour, off-flavour, mould growth, insectestation, rodent contamination and added colouring matter;
- (f) comply with the restrictions in regard to aflatoxin content, metallic contaminants and insecticide residue as prescribed under the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

Explanation:

- (1) Inorganic extraneous matter includes dust, dirt, sand, stones, earth particles.
- (2) Organic extraneous matter means all vegetable matter other than, mace including aril of other varieties of *M. Malabarica* or *Fatua* and *M. argentina*.
- (3) Insect damaged mace includes mace partially or wholly bored by insects.

SCHEDULE-III

(See rules 3 and 4)

Grade designation and definition of quality of Mace (Jaepatri) ground

Grade designation	Definition of quality						
	Special requirements						
Moisture content percent	Total ash percent by mass, on dry weight basis	Acid insoluble ash, percent by mass, on dry weight basis	Crude fibre percent by mass on dry weight basis (maximum)	Non-volatile ether extract percent by mass on dry weight basis (Minimum-Maximum)	Volatile oil ml/10 gm		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
Standard,	10.0	3.0	1.0	10.0	20.0—30.0	10.0	

General requirements

(8)

Mace (Jaepatri) ground shall:—

- (a) be the powder obtained by grinding mace, fresh, sound, dried aril of ripe fruit of nutmeg tree, *Myristica fragrans*, Houttuyn;
- (b) be free from admixture of ground aril of other variety of *Myristica malabarica* or *fatua* (Bombay mace) and *Myristica argentina* (wild mace);
- (c) have fresh characteristic and aromatic odour and bitter, acrid, warm flavour;

- (d) be free from rancid taste, musty odour off-flavour, mould growth, insect infestation, rodent contamination and any extraneous matter including added colouring matter, preservatives or foreign starch;
- (e) comply with the restrictions in regard to aflatoxin content, metallic contaminants and insecticide residue as prescribed under the prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

[No. 18011/7/93—M.II]
P. JYOTI RAO, Joint Secy.

वस्त्र मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 1996

सा. का. नि. 57 —केन्द्रीय सखार, केन्द्रीय रेशम बोर्ड प्रविधिम, 1948, (1944 का 51) की घाया 13 ई उपनियम (1) व्याय प्रत शक्तियों का प्रयोग बरे हुए, केन्द्रीय रेशम बोर्ड (साधारण भविष्य नियम) नियम, 1966 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अध्यात्—।

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभिक—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रेशम बोर्ड (साधारण भविष्य नियम) (संशोधन) नियम, 1995 है।
- (2) ये नियम राज्यत में प्रभागान की तारीख को प्रदृष्ट होने।
2. केन्द्रीय रेशम बोर्ड (साधारण भविष्य नियम) नियम, 1966 के नियम 2 के उपनियम (3.) में जिसमें इसके पक्षात् “मूल नियम” कहा गया है) टिप्पण-I और टिप्पण-II के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अध्यात्—।

“टिप्पण” बालक से बोर्ड पर्मंज बालक अधिवेश है और जिसमें दत्तक बालक भी सम्मिलित है वहाँ संरक्षक और प्रतिपाल्य अधिविधिम, 1890 (1890 का 8) के धर्यान प्रतिपत्त्य पर अधिविधिम से बदलियक विधि धारी द्वारा भव्यता, प्राप्त है, जो अधिविधिम के साथ रहता है और कुटुंबी के रूप में माना जाता है और जिसका अधिविधिम, विशेष इच्छा से मापदम से, अनुदिक्षित संतान के रूप में यही प्रतिष्ठा दे दी है।

3. मूल नियमों के नियम 3 के उपनियम (2) के पक्षात्, निम्नलिखित अंक: स्पष्टित जिया जाएगा, अध्यात्—।

“टिप्पण I”—इस नियम के उद्देश्य गिरिधुरा और परिवीक्षाधीन इस नियम के प्रयोगन के लिए उन्होंनी कर्मचारियों के रूप में माने जाएंगे।

टिप्पण II : अस्थाई कर्मचारी (जिसके अंतर्भूत लियु और परिवीक्षाधीन भी है) जो नियमित रिक्तियों के प्रति नियुक्त किए गए हैं तथा जिनके एक वर्ष से अधिक बने रहने की संभावना है, एक वर्ष की सेवा की समाप्ति के पूर्वे किसी भी समय निवि कार्य अधिविधिम कर सकते हैं।”

4. मूल नियमों के नियम 10 के उपनियम (4) में “बड़ा हुआ बदला” शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अध्यात्—।

“बो बार बड़ा हुआ भविष्य”

5. मूल नियमों के नियम 11 में “और भूल तथा अविष्य पर व्याप्त, अविष्य कोई हो, निष्पि में से उनको दिया गया” शब्दों का खोल किया जाएगा।

6. मूल नियम 13 के उपनियम (1) में अंक (३) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अध्यात्—।

(३) अधिविधिम के, कोई उसके कुटुंबी अवश्य उस पर वास्तव से अधिकृत विधि व्यक्ति के विशेष गृह की गई विधि के कार्यवाही की स्थापत को पुरा करने के लिए, इस भावके में अधिविधिम किसी अन्य शब्द स्वीकृत से इस प्रयोगन के लिए स्वीकार्य किसी अधिविधिम के लिए उपलब्ध के अविष्यकत है।”

[पा. नं. 25012/18/92-रेशम]

एक. रामाकृष्णन, संस्कृत अन्वय

MINISTRY OF TEXTILES

New Delhi, the 19th January, 1996

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 13 of the Central Silk Board Act, 1948 (LXI of 1948), the Central Government hereby makes the following rules further to amend Central Silk Board (General Provident Fund) Rules, 1966, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Central Silk Board (General Provident Fund) (Amendment) Rules, 1995.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. In sub-rule (e) of Rule 2 of Central Silk Board (General Provident Fund) Rules, 1966 (hereinafter referred to as the “Principal Rules”) for the Notes I & II, the following shall be substituted, namely :—

“Note : “Child” means a legitimate child and includes an adopted child, where adoption is recognised by the personal law governing the subscriber on a wad under the Guardian and Wards Act, 1890 (8 of 1890), who lives with the subscriber and is treated as a member of the family and to whom the subscriber has, through special will, given the same status as that of natural born child.”

3. After sub-rule (2) of rule 3 of the Principal Rules, the following shall be inserted namely :—

“Note I : Apprentices and probationers shall be treated as temporary employees for the purpose of this rule.

Note II : Temporary employees (including Apprentices and Probationers) who have been appointed against regular vacancies and are likely to continue for more than a year may subscribe to the Fund any time before completion of one year's service.”

4. In sub-rule (4) of rule 10 of the Principal Rules, for the words “enhanced or” following shall be substituted, namely :—

“enhanced twice or”

5. In rule II of the Principal Rules, the words, “and the Principal and interest on the advance, if any, made to him from the Fund” shall be omitted.

6. In rule 13, in sub-rule (1), for clause (d) of the Principal Rules, shall be substituted, namely :—

“(d) to meet the cost of legal proceedings instituted by or against the subscriber, any members of his family or any person actually dependent upon him, the advance in this case being available in addition to any advance admissible for the same purpose from any other Board source.”

[F. No. 23012/18/92-Silk]
N. RAMAKRISHNAN, Jt. Secy.

*Note :—The Central Silk Board General Provident Fund Rules were published vide notification G.S.R. No. 92 dated 31st December, 1966. These rules were subsequently amended vide notifications—G.S.R. No. 141 dated 9-2-85 and 194 dated 22-2-85.

स्पृहस्थ जोर प्रतिवार कलाण मंत्रालय

नई विशेषी, 16 जनवरी, 1996

मा. का. नि. 59--ग्राम्यपनि, संविधान के अनुच्छेद 3(1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वाएँ लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुजेता कृपलानी अस्पताल, नई विल्सनी में पुस्तकालयाध्यक्ष (ज्येष्ठ) के पर पर भर्ती की पद्धति का विविधप्रयत्न करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी:—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुजेता कृपलानी अस्पताल, नई विल्सनी पुस्तकालयाध्यक्ष (ज्येष्ठ) भर्ती नियम, 1996 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संदर्भ, वर्गीकरण और वेतनमात्र:—उक्त पद की संक्षया, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र वह होगा, जो इन नियमों से उपार्थ अनुसन्धी के स्तर 2 से स्तर 4 में विविविष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसन्धी के स्तर 5 से स्तर 14 में विविविष्ट हैं।

4. निर्गता:—थह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने प्रपते पति या अपनी पत्नी के जीवित होने द्वारा, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के प्रधीन अनुसूया और ऐसा करने के लागू अन्य आदार है सो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिखिन करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उसमें लेनदेन करके नथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रक्रिये के व्यविधियों की धारण, अधिकार द्वारा नियित कर सकती।

6. अवार्तन:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरथण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं आयेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में समय-समय पर निकाले गए, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमूलें सैनिकों और अन्य विषेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	वर्गन पर अवधि	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा गतिशील वर्षों का फायदा
पुस्तकालय अध्यक्ष (ज्येष्ठ)	1(एक)* (1996)	माधारण केन्द्रीय सेवा, 2200-75-2500- लागू नहीं होता	ममूल "क" राजपत्रि. द.रो.-100-4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	

*कार्यभार के प्राधार ममूल "क" राजपत्रि. द.रो.-100-4000 रु.
पर परिवर्तन किया अनुसूचितवीय
जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आवधि सौवर्षक और अन्य प्रदूषकाण्।

संघे शाम तिस जात आरा व्यक्तियों के लिए परिवार को परिवर्तन, वर्दि करना। विहित आयु और सैक्षिक अद्वारा प्राप्त अधिकारी की दशा में यागू होंगी या नहीं।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोक्षण व्यक्तियों के लिए इस वर्ष

भर्ती की पढ़नि, भर्ती गीधे होंगी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में देखियाँ जिनमें प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाली गिफ्टियों की प्रतिशतता ।

प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में देखियाँ जिनमें प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय भरकार के ग्रामीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो नियमित आवार्ग पर भद्रुग पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 2000--3500 रुपए या समतुल्य बैतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 1640--2900 रुपए या समतुल्य बैतनमान आवेदन पर गान वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित ग्रामीण अद्वारा और अवधार हैं—
 - (i) किसी मान्यता प्राप्त अधिकारीय विचारितावय में उन्हीं या समतुल्य, या
 - (ii) किसी मान्यता प्राप्त विचारितावय या अस्थाय सुनियुक्तिविज्ञान में बैचलर डिप्लोमा या समतुल्य; या
 - (iii) किसी प्रमुख काल्य में पर्यावरणी हैमियत का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1. ऐसे विभागीय प्रमुखकाल्याधार के संबंध में भी वाहु शारीरिकों के माय विचार किया जाएगा। जिन्होंने उग घेणी में मान वर्ष नियमित सेवा की है और यहि उग पद पर नियुक्ति के लिए उपका चयन कर लिया जाता है तो उग पद का प्रोक्षण द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पणी 2-- पांचक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रान्तिकी की सीधी पक्षित में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोक्षण (द्वारा) नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति वी अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय भरकार के उनी ना किसी अन्य गंगठन विभाग में इस नियुक्ति से छोड़कर पहले धार्ति किसी अन्य काडग वाहय पर प्रतिनियुक्ति की शर्वाधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकारीम आयु-मीमा आवेदन प्राप्त करने की अनिम नारीव का ५६ वर्ष से अधिक नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोक्षण मिलता है तो उसकी मंख्यता।

भर्ती करने में किन गणितिविधियों में गंध लोक सेवा प्राप्ति ने प्राप्ति १२४ जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

मंध सोक सेवा ग्रामोग से परामर्श करता शावधार है।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 16th January, 1996

G.S.R. 58.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian (Senior) in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi Librarian (Senior) Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person;

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribe, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post
6	2	3	4	5
Librarian (Senior)	1* (One) (1996)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800- EB-100-4000/-	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	*Subject to variation dependent on work-load.	Age limit for direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made		
10	11	12		
Two years for promotees.	By promotion/transfer on deputation.	Promotion/Transfer on deputation : Officers under the Central Government (a) (i) holding analogous post on regular basis;		

12

- (ii) with 3 years regular service in post in the scale of Rs. 2000-3500/- or equivalent;
- (iii) with 7 years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience—
- (i) Degree of a recognised University or equivalent;
- (ii) Bachelor's Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institution or equivalent;
- (iii) Three years professional experience in a supervisory capacity in a library.

Note 1: The Departmental Librarian with 7 years regular service in the grade will also be considered alongwith woutsider and in case he/she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

Not applicable

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[No. A-12018/3/95-RR/MB/(UG)
R. RAMAMURTHY, Desk Officer.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 15 दिसंबर, 1995

गा. का. नि. 59--भारत के शब्दपत्र, 1995 भाग-2 छप्ट-3, उप छप्ट (i) में पृष्ठ 1843 से 1845 पर प्रकाशित भारत सरकार, सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिमूलता में, फिल्म 7 अन्. 1995 की भा. का. नि. संख्या 381 में पृष्ठ 1844 पर शब्दम् 6 के अंतर्गत '50 वर्ष से अधिक नहीं' शब्दों और अर्थों के बात पर '40 वर्ष से अधिक नहीं' पढ़ा जाए।

[संख्या 20/1/93-आई. पं. एण्ड एम. सी.]
एम. शार. थपलियाल, भारत मंत्रिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

CORRIGENDUM

New Delhi, the 15th December, 1995

G.S.R. 59.--In the notification of the Government of India in the Ministry of Information and Broadcasting, number G.S.R. 381, dated the 7th June, 1995, published at pages 1845 to 1847, in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-Section (i), at page 1846, under column 6, for the words and figures "Not exceeding 50 years" read "Not exceeding 40 years".

[No. 20/1/93-IP&MC]

M. R. THAPLIYAL, Under Secy.

परमाणु ऊर्जा विभाग

आदेश

मुम्हूर्द, 11 जनवरी, 1996

गा. का. नि. 60--परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 का 33) की धारा 27 के अंतर्गत प्रदूषण घटियों का प्रयोग करने से हुए तथा भारत सरकार, परमाणु ऊर्जा विभाग के दिनांक 26 अगस्त, 1996 द्वारा अधिमूलता के परिवर्त्य में केन्द्रीय सचिवार प्रतिद्वारा नियंत्रण देती है कि प्रतिवर्तित संकेत के कारण नियन्त्रित अनुसूची के कालम् 1 में उल्लिखित शेष के बारे में उक्त अधिनियम की धारा 3 के हारा उसे प्रदूषण घटियों का प्रयोग उक्त अनुसूचि के कालम् 2 में उल्लिखित संगत प्रविष्टियों के बनुगार इसके गतिशील अधिकारी द्वारा किया जायगा।

प्रान्तिकर्त्ता

प्रतिवर्तित क्षेत्र का नाम

कक्रापार परमाणु विज्ञालय
पी. अनुमाला, गुजरात

अधिकारी या प्राधिकारी का पदनाम

1. एन्ड्रू निरेंक, कक्रापार परमाणु विज्ञालय पी. अनुमाला, गुजरात
2. मुख्य अधीक्षक, (क. प. वि. घ.)
3. अधिक अधिकारी (पी.ए.ए.प्राईमार) क. प. वि. घ.
4. प्रभारी अधिकारी, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षावान, क. प. वि. घ. सूनिट, क. प. वि. घ.

[संख्या ए ई ए/19(2)/95-ई.पार. 122]
जूरिका पाटणकर, अवर सचिव

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

ORDER

Bombay, the 11th January, 1996

G.S.R. 60 :--In exercise of the powers conferred by Section 27 of the Atomic Energy Act, 1962 (No. 33 of 1962) and in supersession of the notification of the Government of India in the Department of Atomic Energy dated August 26, 1986, the Central Government hereby directs that the powers conferred on it by Section 19 of the said Act shall, in respect of the area specified in column (1) of the Schedule below, being prohibited area, be exercisable by the officer subordinate to it mentioned in the corresponding entries in column (2) of the said schedule :

SCHEDULE

Name of the prohibited area	Designation of the Officer or Authority
Kakrapar Atomic Power Station (KAPS) P.O. Anumala, Gujarat.	1. Station Director, Kakrapar Atomic Power Station (KAPS) P.O. Anumala, Gujarat. 2. Chief Superintendent, KAPS. 3. Senior Manager (P & IR), KAPS. 4. Officer-in-Charge, Central Industrial Security Force, KAPS Unit, KAPS.

[No. AEA/19(2)/95-ER/122]

JUTHIKA PATANKAR, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1996

मा. का. नि. 61.—गार्डपत्रि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्तशक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केंद्र, पुणे के प्रशासनिक और लेखा खंड में कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति की विविधत करते हैं लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधिकारी—

1. संधिष्ठन नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संधिष्ठन नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केंद्र, पुणे कनिष्ठ लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजगत के प्रकाशन की तारीख की प्रतीक होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उमका वर्गीकरण और उमका वेतनमान वह हीगा जो इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएँ आविः—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ, और उमसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी शो। पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिश्चित हैं।

4. निरहूता—वह व्यक्ति—

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसी विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पत्रकार को लागू त्वयि विधि के अंतर्गत अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार है जो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रकार से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति—जड़ा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उक्त अत्यबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की वापत आदेश द्वारा विधिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बान, ऐसे आरम्भ या आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर लिकाते गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भत्तपूर्व सेविकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजोय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

कनिष्ठ लेखा प्रधिकारी *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1* (1993)	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ब”	1640-60-2600-द. रो.-75-2900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
---	--------------	--------------------------------	---------------------------------	----------------	----------------	----------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित वैधिक अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु-वैधिक अर्हताएँ, प्रोत्तत अवधियों की वर्गा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की आवधि यति कोई हो

भर्ती का पदानि : भर्ती भोजी होनी या ग्रामीण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा। भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोत्त्रनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये अभियान में जिनमें प्रोत्त्रनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;
- (2) जिन्होंने 1400-2300 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ब) जिनके पास ग्रीकड़ लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का प्रतिशत है।

2 उपरोक्त (1) के न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या किसी संगठित लेखा विभाग में सचिवालयिक लेखा सेवा लेखाकार या सचिवालयिक लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण लिपिक।

प्रतिनियुक्ति की प्रवर्धित जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उभी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काड़ वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवर्धि है, साथारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत ग्राम्यकालिक सचिवा भी है)। स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन ग्राम्य कर्तव्य की व्यतीम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफेशनल मर्यादित है तो उसकी मार्गदर्शना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग ऐ परामर्श देंगा।

13

सागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. स. 16 (10)/82—स्था.-11]

राज कुमार, अवार सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 9th January, 1996

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer in the Administration and Accounts Wing of the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Junior Accounts Officer) Recruitment Rules, 1996. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay etc.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment of the said posts, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule,

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that to such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE TO CENTRAL WATER AND POWER RESEARCH STATION, PUNE (JUNIOR ACCOUNTS OFFICER) RECRUITMENT RULES, 1996.

Name of Post 1	No. of Posts 2	Classification 3	Scale of pay 4
Junior Accounts Officer	1* (1993) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group-B Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900
Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS Pension Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer), grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPG exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Transfer on Deputation : Officers of the Central Government holding :—	Not applicable	Consultation with the Commission not necessary.	
(A) (i) analogous posts on a regular basis; or (ii) with five years regular service in the scale of Rs. 1400—2300 or equivalent; or (iii) with ten years regular service in the scale of Rs. 1200—2040 or equivalent; and			
(B) Possessing 3 years experience of cash accounts and budget work.			

II. Failing (I) above, officers under the Central Govt. holding analogous posts or SAS Accountants or SAS passed clerks from any of the organised accounts department.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/dept. of Central Govt. shall not exceed 3 years).

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. 16(10)/82-E-II
RAJ KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1996

रा. का. नि. 62 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में मुख्य भांडारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (मुख्य भांडारी) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संघरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संघरण, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो पूर्णोक्त अनुसूची के संभंग 2 से संभंग 4 में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, धर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, धर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य वाले वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभंग 5 से संभंग 14 में विविरित हैं।

4. निरहृता :—वह व्यक्ति, :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार या यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवतन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उसके लेखबद्ध करके तथा मात्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किनी उपर्यंथ को किनी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों को बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. अवाकृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य स्थियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों को अनुसार अनुसूचित जानियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भनपूर्व मैतिकों और अन्य विशेष प्रबंगके व्यक्तियों के लिए उपर्यंथ करना अपेक्षित है।

मनुसंघी

पद वर्ग नाम	पदों की संख्या	योग्यताप्रणाली	वेतनमान	चयन पद	गोपनीय भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आपूर्ति	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा के द्वारा
				अवधारणा	के लिए आपूर्ति	मिशन सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य भंडारी	1*	माधारण केन्द्रीय (1993)	1640-60-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	मनुष्य भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रश्नाएं आवार पर अनुसविवीय	परिवर्तन की प्रवधि, यदि कोई हो
--	---	--------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती संबंधे होंगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में से वे शेषिया जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
--	---

11	12
----	----

प्रोत्साहित द्वारा विष्मके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रोत्साहित --- ऐसा मुख्य भंडारी जिसने उम्र श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (क) (i) जो नियमित शाधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; (ii) जिन्होंने 1400-2300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 1350-2200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और (iv) जिनके पास सामग्रिया, उपस्कर और सहज लेवा सामले को संमालने का अनुभव है। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहित की सीधी नियमित में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। हसी प्रस्ताव प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोत्साहित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ती की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाहू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आपूर्ति आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख का 56 वर्ष से अधिक नहीं होंगी।
--	---

यदि विभागीय प्रोफेशनल समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ब' विभागीय प्रोफेशनल समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे—प्रधान
2. अपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे
—सदस्य
3. अवर सचिव (स्था. II) अनुभाग की भारतीय जल संग्रावन मंड़ा-
वय —सदस्य
4. मुख्य प्रशासन अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र,
पुणे —सदस्य

[का. सं. 16 (10) 82—स्था. II]

राजकुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 9th January, 1996

G.S.R. 62.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Store Keeper in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Chief Store Keeper) Recruitment Rules, 1996.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay etc.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
3. Method of recruitment age limit and qualification etc.—The method of recruitment of the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Chief Store Keeper	1*	General Central Service Group (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 'B' Non-Gazetted Ministerial

Whether Selection post or Non-Selection post Age limit for direct recruits Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension Rules, 1972) Educational and other qualifications required for direct recruits

5	6	7	8
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees Period of probation, if any Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

9	10	11
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made If a DPC exists, what is its composition Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12	13	14
<p>Promotion : Head Store Keeper with 8 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on Deputation : Officers of the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300 or equivalent; or (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 1350—2200 or equivalent; and</p> <p>(b) having experience of handling stores, equipments and allied accounts matter.</p> <p>(The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deptt. of Central Govt. shall not exceed 3 years.)</p>	<p>Group-B Departmental Promotion Committee : 1. Director, CWPRS, Pune---Chairman. 2. Additional Director, CWPRS—Member. 3. Under Secretary, Incharge E-II Section, M/o Water Resources—Member. 4. Chief Administrative Officer, CWPRS, Pune—Member.</p>	Consultation with the Commission not necessary.

(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

[F. No. 16(10)/82-E-II]

RAJ KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1996

सा.गा.नि. 63 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत आयोग (मध्यनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 1965 को जहां तक उनका संबंध सर्किल अधीक्षक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकारी करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण के पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे के प्रणासनिक और लेखा खंड में अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (अधीक्षक) भर्ती नियम, 1996 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूष द्वारा होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उन पद की संख्या, वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इससे उपर्युक्त अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विनियमित है।
- प्रारंभिक गठन :—केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में कार्यरत नियमित रूप से नियमित अधिकारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को सर्किल अधीक्षक के पद धारण कर रहे हैं, इसका प्रारंभिक गठन करेंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु-नीमा और अन्य अद्दताओं आदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-नीमा और अन्य अद्दताओं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 14 में विनियमित हैं।
- निरहंता : वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;
उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रयोगतन से छूट दे सकेगी।

6. शिखिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखाबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की जनता आदेश द्वारा नियिल कर सकेगी।

7. व्यापूर्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आवश्यक, आयु-नीमा से छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनतायों, अनुसूचित जनतायों, भूमूर्ख रीतिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले प्रधारा	वेतनमान के लिए आयु-नीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा
1	2	3	4	5	6	7	केन्द्रीय सिखिल सेवा (पेंशन)
अधीक्षक	5*	साधारण केन्द्रीय (1996) सेवा समूह "ब"	1640-60-2600- द. रो-75-2900 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*आदेश के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अनुसूचितीय					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्युत आयु और
शैक्षिक अर्हता एवं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में सागू होंगी या नहीं

परिवेश की अवधि,
यदि कोई हो

8

9

10

सागू नहीं होता

नागू नहीं होता

बो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें
नानान द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की
प्रतिष्ठाना

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें
प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

100% प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण
द्वारा ऐसे प्रधान लिपिक जो सर्किल अधीक्षक की पद निए पुनरीक्षण पूर्व
भर्ती नियमों के उपर्योग के अनुसार नियमित रूप से गठित विभागीय प्रोन्ति
समिति की विकारिणों के आधार पर केंद्रीय जल और विद्युत भावोग के
पृष्ठक काडर के 550-900/ (पुनरीक्षण पूर्व) (1640-2900 ल. पुन-
रीक्षण) के बेनमान में सर्किल अधीक्षक (अधीक्षक के रूप में पुनः पदा-
भित्ति) के पद पर प्रोन्ति द्वारा ही, प्रारंभिक गठन के समय नियमित रूप में
अधीक्षक के पद पर नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

प्रोन्ति : —ऐसे प्रधान लिपिक जिन्होंने उम श्रेणी में 5 वर्ष नियमित
सेवा की है

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : —केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सबूत पद धारण किए हुए हैं;
(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 या समतुल्य के बेनमान
बाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास प्रणाली, स्थानांतरण और लेखा मामलों का अनुभव है।
(पोषक प्रबंग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीर्जि
परिषिक्त में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने
के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति शोभाति द्वारा
शियक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय
सरकार के उसी या किसी अन्य मंगठन/विभाग में हस्त नियुक्ति के
टोक पहले धारित किसी अन्य काडर वाला पद पर प्रतिनियुक्ति
की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अंतर्गत अस्पृक्तिक गविन्दा
स्थानांतरण भी है द्वारा नियुक्ति के लिए प्रधिकारित आयु सीमा,
आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक
नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा

13

14

ममूर “ख” विभागीय प्रोन्ति समिति

आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक, के.ज. और वि.अ. केन्द्र, पुणे —प्रध्यक्ष
2. अपर निदेशक, के.ज. और वि.अ. केन्द्र, पुणे —सदस्य
3. अवर सचिव, भारसाधक स्था.-II अनुभाग, जेस मंसाधम —सदस्य
मंत्रालय।
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, के.ज. और वि.अ.
केन्द्र, पुणे। —सदस्य

New Delhi, the 9th January, 1996

G.S.R. 63.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Commission (Sub-ordinate Office) Ministerial Post-(Cylass-II) Recruitment Rules, 1965 in so far as they relate to the post of Circle Superintendent, except in respect to things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Administrative and Accounts Wing of the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Junior Accounts Officer) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay etc.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Initial Constitution.—The regularly appointed officers working in the Central Water and Power Research Station, Pune and holding posts of Circle Superintendent, on the date of commencement of these rules shall form the initial constitution.

4. Method of recruitment age limit and qualifications etc.—

The method of recruitment of the said posts, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Superintendent	5* (1993) *Subject to variation-dependant on work-load.	General Central Service Group-B Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.
Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension Rules, 1972)	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Two years	100% by promotion failing which by transfer on deputation. "The Head Clerks promoted to the post of Circle Superintendent, re-designated as Superintendent	

in the scale of Rs. 550-900 (pre-revised) revised to Rs. 1640-2900 in the separated cadre of CWPRS on the basis of the recommendations of a regularly constituted DPC in accordance with the provisions or pre-revised Recruitment Rules for the post of Circle Superintendent shall be deemed to have been appointed to the post of Superintendent regularly at the Initial Constitution.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Head Clerks with five years regular service in the grade.	Group-B Departmental Promotion Committee : 1. Director, CWPRS, Pune—Chairman 2. Additional Director, CWPRS—Member. 3. Under Secretary, Incharge E-II Section, M/o Water Resources—Member. 4. Chief Administrative Officer, Pune—Member	Consultation with the Commission not necessary.
Transfer on Deputation : Officers of the Central Government :— (a) (i) holding analogous post on a regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) having experience in administration, establishment and accounts matters.		
(The department officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deptt. of Central Govt. shall not exceed 3 years.)		
The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be, not exceeding 50 years, as on the closing date of receipt of applications.		

[F. No. 16(10)/82-E-II]

RAJ KUMAR, Under Secy.